



Fondazione Casa di Riposo di Gattinara
ETS



Bilancio Sociale 2025

INDICE

SALUTO DEL PRESIDENTE

1. METODOLOGIA E PRINCIPI DI REDAZIONE
2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA FONDAZIONE
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
6. SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA
7. ALTRE INFORMAZIONI
8. CONCLUSIONI E PROSPETTIVE

SALUTO DEL PRESIDENTE

Carissimi,

con grande emozione e sincera gratitudine ho il piacere di presentarvi il nuovo Bilancio Sociale della nostra Casa di Riposo: non soltanto un documento che raccoglie numeri, attività e risultati, ma il racconto autentico di un anno vissuto insieme, fatto di incontri, sorrisi, relazioni e momenti che hanno dato valore ai nostri giorni.

Ogni anno conferma sempre di più una convinzione che guida il nostro lavoro: prendersi cura significa andare oltre l'assistenza. Significa creare una casa fatta di presenza, ascolto, rispetto e affetto; un luogo in cui ogni persona possa sentirsi accolta, riconosciuta e parte di una comunità viva.

Anche quest'anno abbiamo condiviso esperienze ricche di significato, costruendo occasioni capaci di unire generazioni, emozioni e storie diverse. Tra i progetti che porteremo nel cuore desidero ricordare con particolare affetto la preziosa collaborazione con i bambini dell'asilo Patriarca, che ha dato vita a iniziative meravigliose e a incontri capaci di riempire di gioia i nostri ambienti.

I bambini, con la loro spontaneità, la loro energia e la loro straordinaria capacità di donare sorrisi, hanno saputo creare legami sinceri con i nostri ospiti. Insieme hanno condiviso attività, momenti creativi, laboratori, giochi, canti e piccoli gesti che, nella loro semplicità, hanno avuto un valore immenso. Hanno regalato leggerezza e meraviglia ai nostri anziani, costruendo un ponte autentico tra passato e futuro. Questi progetti intergenerazionali rappresentano per noi qualcosa di molto più grande di semplici attività: sono esperienze di vita che arricchiscono tutti, grandi e piccoli.

Quest'anno, inoltre, la nostra Casa ha vissuto una gioia speciale che desideriamo condividere con tutti voi. Con affetto e un sorriso ci piace dire che la Casa di Riposo ha davvero "portato bene": ben cinque nostre collaboratrici hanno vissuto la meravigliosa esperienza della maternità, dando alla luce o accogliendo con gioia i loro bambini.

È stato un dono assistere a questa straordinaria coincidenza di vita e di felicità. In un luogo dove ogni giorno ci prendiamo cura delle persone, abbiamo avuto il privilegio di vedere sbocciare nuova vita, ricordandoci quanto la cura, l'amore e la famiglia siano il cuore di tutto ciò che facciamo. A loro e ai loro piccoli va il nostro più affettuoso augurio.

Crediamo profondamente che la compagnia, la vicinanza e la relazione siano bisogni essenziali quanto il benessere fisico. È nello stare insieme, nel sentirsi parte di una famiglia più grande, che i nostri ospiti trovano serenità, stimoli e un senso profondo di appartenenza.

Questo Bilancio Sociale racconta i progetti realizzati, le attività svolte e i risultati raggiunti; ma soprattutto racconta le persone: gli sguardi, le emozioni, i piccoli gesti quotidiani e quell'umanità che ogni giorno attraversa i nostri corridoi e rende speciale la nostra Casa.

Desidero ringraziare di cuore tutto il personale, i volontari, le famiglie, i bambini e le

educatrici dell'asilo Patriarca, e naturalmente i nostri anziani, che con la loro esperienza, i loro racconti e il loro affetto rappresentano il cuore pulsante della nostra missione.

Con l'augurio che possiate leggere queste pagine con lo stesso calore con cui sono state vissute, vi abbraccio simbolicamente uno ad uno e vi ringrazio per il cammino che continuiamo a percorrere insieme.

Il Presidente
Elisa Roggia

1. METODOLOGIA E PRINCIPI DI REDAZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione senza scopo di lucro. Pertanto, con la redazione del bilancio sociale la Fondazione, al di là degli obblighi di legge a seguito dell'entrata in vigore del Codice del Terzo Settore, si propone di fornire un quadro complessivo delle attività svolte e dei risultati ottenuti nell'anno 2024 in modo da rispondere, insieme al bilancio di esercizio, alle diverse esigenze informative dei suoi numerosi portatori di interesse.

La redazione del bilancio sociale è avvenuta ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 117/2017 seguendo le indicazioni delle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, approvate con D.M. 04/07/2019, rispondendo ai contenuti previsti e rispettando i seguenti principi di redazione:

- ❖ **Rilevanza.** Nel presente bilancio sociale sono riportate le informazioni rilevanti per la comprensione dell'andamento della Fondazione nel corso dell'anno 2024 e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività.
- ❖ **Completezza.** Vi sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tutti gli stakeholder di conoscere i risultati sociali, economici e ambientali della Fondazione.
- ❖ **Trasparenza.** Sono state riportate tutte le informazioni sull'andamento della Fondazione nell'anno 2024, relative sia agli aspetti positivi che agli aspetti negativi.
- ❖ **Neutralità.** Le informazioni sono state rappresentate in maniera completa, imparziale e indipendente da interessi di parte.
- ❖ **Competenza di periodo.** Le attività e i risultati sociali rendicontati sono relativi all'anno 2024.
- ❖ **Comparabilità.** L'esposizione rende possibile il confronto sia temporale che spaziale dei dati presentati.
- ❖ **Chiarezza.** Le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile, in modo che il documento sia accessibile anche ai non addetti ai lavori.
- ❖ **Veridicità e verificabilità.** I dati riportati sono certi e supportati da riscontri presenti negli archivi cartacei e informatici della Fondazione.
- ❖ **Attendibilità.** I dati riportati, sia positivi che negativi, sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata o sottostimata, né sono presenti dati incerti.
- ❖ **Autonomia.** Nella redazione è stata garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Con l'entrata in vigore della riforma degli Enti del Terzo Settore previsto dalla Legge 196/2016 e dei conseguenti D.lgs. 112/2017 e 117/2017, la Fondazione Casa di Riposo di Gattinara ETS, avendo superato il parametro di riferimento dell'art. 14, commi 1 del D.Lgs. 117/2017 è obbligata alla redazione e deposito presso il Runts ed alla pubblicazione nel proprio sito internet, del bilancio sociale.

La Società ha predisposto il presente bilancio sociale per l'esercizio 2024 sulla base delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019

Il processo di redazione è stato realizzato da un gruppo di lavoro costituito dal **Direttore di Struttura Dott. Paolo Vietti**, dal **Segretario Sig. Jonathan Bigotta**, dalla coordinatrice **Dr.ssa Elisa Giacobbe** insieme alla **dottorssa Valentina Colombo** e dalla **animatrice Sig.ra Cesira Cecchettin Engelen**.

Il bilancio sociale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11-06-2026 e viene pubblicato sul sito internet <https://www.casadiriposodigattinara.it/> della Fondazione.

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Rag. Giovanni Spola quale Organo di controllo. Il medesimo attesta, in apposita relazione che il presente Bilancio sociale è stato redatto coerentemente con le previsioni normative di cui al citato Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019.

L'organo di Controllo vigila sul corretto rispetto delle previsioni normative in merito agli ETS e in particolare attesta l'esercizio in via esclusiva o prevalente di una o più attività di cui all'art. 5 del D.Lgs. 117/2017, nonché eventuali attività secondarie e di raccolta fondi ed il rispetto delle altre condizioni previste in relazione al divieto di distribuzione degli utili anche in via indiretta ed all'assenza dello scopo di lucro attraverso la destinazione del patrimonio e dei proventi per lo svolgimento dell'attività statutaria.

Per informazioni e osservazioni al bilancio sociale:
direzione@casadiriposodigattinara.it.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA FONDAZIONE

CARTA D'IDENTITÀ

Nome dell'Ente	FONDAZIONE CASA DI RIPOSO DI GATTINARA E.T.S.
Forma giuridica	Ente di Terzo Settore
Codice Fiscale	80002110023
Partita IVA	01422580025
Numero Iscrizione al REA	VC – 201085
Indirizzo sede legale ed operativa	Via Francesco Patriarca 20, 13045 – Gattinara (VC)
PEC	casadiriposogattinara@pcert.it
Sito Internet	www.casadiriposodigattinara.it

STORIA

La Fondazione Casa di Riposo di Gattinara trae le sue origini dalle disposizioni testamentarie di Achille Scribante fu Giuseppe di Gattinara dell'11 febbraio 1922, ed è stata eretta in Ente Morale, sotto amministrazione autonoma, con decreto del Presidente della Repubblica del 22 febbraio 1949. L'art. 2 dello statuto prevedeva che scopo dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza (I.P.A.B.) fosse *“provvedere gratuitamente, secondo i propri mezzi, al mantenimento ed all'assistenza di poveri d'ambo i sessi inabili al lavoro proficuo (...)”*.

Con provvedimento della regione Piemonte n° 896 del 6 dicembre 2016, la Casa di Riposo di Gattinara è stata riconosciuta come Fondazione, vale a dire *“ente di diritto privato senza fini di lucro”*.

Infine, con Determinazione Dirigenziale del 8/8/2023 nr. 207/A2202A/2023 Regione Piemonte confermava l'avvenuta iscrizione della “Fondazione Casa di Riposo di Gattinara” al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) modificando così la denominazione dell'ente in “Fondazione Casa di Riposo di Gattinara ETS”.

MISSION E VALORI DI RIFERIMENTO

La mission e le attività istituzionali sono dichiarati nell'art. 4 dello Statuto:

“La Fondazione, che non ha scopo di lucro, persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, mediante lo svolgimento in via esclusiva o principale delle attività di interesse generale (omissis)

In particolare, lo scopo della Fondazione è quello di ospitare ed assistere persone anziane di ambo i sessi, anche non autosufficienti purché non affette da malattie infettive e/o mentali incompatibili con la vita in comunità, nonché di organizzare e gestire servizi educativi.

La Fondazione svolge il proprio servizio socioassistenziale, sanitario ed educativo secondo principi morali e religiosi di ispirazione cattolica, che pongono al centro il rispetto della persona e dei suoi bisogni”.

CONTESTO

Il principale territorio di riferimento della Fondazione è costituito dal comune di Gattinara, che si trova in provincia di Vercelli e rientra nell'ambito dell'Azienda Sanitaria Locale VC. Il Comune di Gattinara ha una superficie di 33,67 km² e conta 7.549 abitanti (dati al 26 febbraio 2026).

La popolazione con più di 65 anni è circa il 25% del totale.

ATTIVITÀ

L'attività svolta è l'assistenza residenziale per anziani attraverso la gestione di una residenza conosciuta col nome di "Casa di Riposo Patriarca" autorizzata al funzionamento in via definitiva, con Deliberazione dell'ASL VC n. 00931 del 13 novembre 2013, per n. 41 posti letto, di cui n. 21 RA per Ospiti parzialmente autosufficienti (Residenza Assistenziale) e n. 20 RSA per Ospiti non autosufficienti (Residenza Sanitaria Assistenziale).

I 20 posti RSA sono accreditati con Deliberazione dell'ASL VC n. 01041 del 19 dicembre 2013.

La finalità della Fondazione Casa di Riposo Patriarca di Gattinara è di soddisfare, attraverso progetti individualizzati (PAI) e nel rispetto della normativa vigente, i bisogni assistenziali, sanitari, affettivi, ludici, di socialità, nonché di promuovere il patrimonio culturale, politico e religioso di ogni singola persona, per mantenere e, laddove possibile, recuperare il Benessere Psicofisico.

Per l'adempimento dei propri compiti la Fondazione dispone di:

- ❖ Redditi da Patrimoni;
- ❖ Rette di ospitalità;
- ❖ Contributi elargiti da terzi, destinati all'attuazione degli scopi statutari;
- ❖ Contributi e finanziamenti erogati da enti pubblici e privati.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANI DI GOVERNO

La Fondazione è retta da un **Consiglio di Amministrazione composto da 6 membri**:

- ❖ 2 nominati dal Comune di Gattinara;
- ❖ 1 nominato dall'Arcidiocesi di Vercelli, nella persona del Parroco pro-tempore della Parrocchia San Pietro Apostolo di Gattinara;
- ❖ 1 nominato dall'Ispettorato Piemonte dell'Istituto delle Figlie di Maria Ausiliatrice, nella persona della Presidente pro-tempore dell'Associazione Ex Allieve delle FMA dell'Unione di Gattinara;
- ❖ 2 nominati dalla Fondazione Asilo Infantile Patriarca di Gattinara;

I componenti del Consiglio di Amministrazione durano in carica quattro anni e possono essere riconfermati senza interruzioni.

Il Consiglio di Amministrazione nomina al suo interno il Presidente e il Vice-Presidente.

I **Poteri del Consiglio di Amministrazione** sono:

- per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Fondazione.
- conferire eventuali deleghe ad uno o più componenti, nei limiti individuati con propria deliberazione.
- conferire incarichi specifici a soggetti esterni, qualificati e esperti in relazione alle attività della Fondazione, a cui può anche conferire e revocare la qualifica di Direttore, determinandone i poteri e il compenso.
- eleggere tra i propri componenti il Presidente e il Vice Presidente della Fondazione;
- nominare i componenti dell'Organo di controllo e determinarne il compenso, proporzionato all'attività, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze e comunque non superiore a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- deliberare la nomina dei componenti dell'Organismo di Vigilanza e a determinarne il compenso, proporzionato all'attività, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze e comunque non superiore a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- deliberare la nomina del Revisore legale dei conti laddove ricorrano i presupposti di cui all'art. 31 del d.lgs. 117/2017 e a determinarne il compenso, proporzionato all'attività, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze e comunque non superiore a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- definire gli obiettivi e approvare il bilancio preventivo quale strumento operativo per il loro raggiungimento;
- approvare il bilancio consuntivo e, ove obbligatorio per legge, il bilancio sociale;
- approvare eventuali Regolamenti della Fondazione;
- deliberare in ordine all'accettazione di eredità, legati e donazioni, nonché all'acquisto e all'alienazione di beni immobili, nonché la costituzione di servitù;
- approvare le modifiche statutarie;
- deliberare operazioni straordinarie quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, trasformazione, fusione, scissione;
- deliberare lo scioglimento e la devoluzione del patrimonio e nominare uno o più liquidatori.

Il **Presidente** ha la legale rappresentanza della Fondazione, e sono di sua competenza le

seguenti azioni:

- convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione;
- adotta tutti i provvedimenti necessari ed opportuni per eseguire le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione ed esercita i poteri che lo stesso gli delega in via generale o di volta in volta.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, le sue attribuzioni sono esercitate dal Vice Presidente.

Il 13 **ottobre 2025** si è insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione del Bilancio di esercizio del 2028:

- ❖ PRESIDENTE – Sig.ra Elisa Roggia
- ❖ VICE PRESIDENTE – Sig. Luca Caligaris
- ❖ CONSIGLIERE – Dott. Gualtiero Canova
- ❖ CONSIGLIERE – Sig.ra Zaffalon Maria Grazia
- ❖ CONSIGLIERE – Don Franco Givone
- ❖ CONSIGLIERE – Sig.ra Lorella Caraceto

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione svolgono le loro funzioni come volontari, non ricevendo pertanto alcun compenso.

Nel corso del 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 2 volte:

21 maggio	Presenti 5 consiglieri e uno assente giustificato	<ol style="list-style-type: none">1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/20242. Approvazione Bilancio Sociale 20243. Relazione edificio via Lamarmora4. Scadenza del CdA5. Varie ed eventuali
13 ottobre	Presenti 6 consiglieri su 6	<ol style="list-style-type: none">1. Insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione2. Nomina Presidente e Vice Presidente3. Approvazione Bilancio di previsione 20264. Varie ed eventuali

In entrambe le convocazioni sono stati invitati e presenti:

Rag. Giovanni Spola: Organo di Controllo

Rag. Fabio Daniele: Commercialista della Fondazione

Dr. Paolo Vietti: Direttore della Fondazione

STAKEHOLDER

Sono portatori d'interesse o "Stakeholder" tutti i principali soggetti, intesi come individui, gruppi, enti o società, che hanno con la Fondazione relazioni rilevanti. Essi sono a vario titolo coinvolti nell'attività dell'Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con essa e perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse, la Fondazione persegue l'obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni delle persone e del territorio e di cooperare per individuare strategie sinergiche e gli strumenti idonei per rispondere a tali bisogni.

Nel grafico sono rappresentati i principali Stakeholder e le relative esigenze cui la Fondazione intende dare corso.

Destinatari diretti e indiretti dei servizi	Anziani ospitati nella Casa di Riposo	Promozione e tutela dei diritti e della qualità della vita, risposte ai bisogni sociosanitari.
	Famiglie Amministratori di sostegno	Esigenze informative, di coinvolgimento e di sostegno
	Comunità locale	Collaborazione, informazione e coinvolgimento
Persone che operano per l'erogazione e gestione delle attività della Fondazione	Consiglio di Amministrazione Dipendenti e collaboratori della Fondazione Dipendenti e collaboratori delle aziende cui sono affidati servizi (Wento s.r.l. e So.vite s.r.l.)	Continuità e qualità della vita lavorativa, senso di appartenenza, partecipazione, responsabilità
	Volontari Religiosi che assicurano l'assistenza spirituale agli Ospiti della Casa di Riposo	Coinvolgimento, informazione, gratificazione
Enti erogatori, di governo e di controllo del sistema dei servizi	Regione Piemonte Azienda Sanitaria Locale VC Comune di Gattinara	Adempimenti normativi, informazione, trasparenza, efficacia e sostenibilità gestionale
Benefattori ed enti di finanziamento	Donatori privati Fondazione Cassa di Risparmio di Vercelli	Trasparenza, informazione, rendicontazione
Fornitori	Fornitori di servizi (agenzie interinali, enti di formazione) Fornitori di generi di consumo	Correttezza, coinvolgimento, informazione

La Fondazione mantiene uno stretto e sistematico rapporto con i propri stakeholder attraverso diversi **strumenti di comunicazione** e iniziative di coinvolgimento mirato:

1. **Sito web** www.casadiriposodigattinara.it, la cui progettazione è stata studiata per garantire immediata comprensibilità e facilità nella navigazione.
2. **Pagina Facebook**, aggiornata dall'animatore con le notizie e le immagini delle attività e degli eventi organizzati.
3. **Gruppo Broadcast su Whatsapp** per la comunicazione di eventi e iniziative;

4. Comunicazioni ad hoc rivolte alle famiglie e al personale, che vengono affisse nelle bacheche della Casa di Riposo.

Inoltre, il **coinvolgimento degli anziani della Casa di Riposo e dei loro familiari e caregiver** avviene attraverso:

1. la quotidiana disponibilità al dialogo di tutto il personale;
2. l'organizzazione di periodiche riunioni collettive
3. la disponibilità del Direttore di Comunità, del Direttore Sanitario e della Coordinatrice Infermieristica ad incontri individuali con utenti e familiari.
4. indagine di soddisfazione dei familiari e degli Ospiti della Casa di Riposo, approfondita nel Cap. 5.

Il **confronto con il personale dipendente** dalla Fondazione e dalle Aziende a cui sono affidati i servizi sociosanitari ed alberghieri avviene:

1. Nelle riunioni periodiche tenute dal Direttore di Comunità e/o dalla Coordinatrice Infermieristica. Nel 2025 si sono tenute 13 riunioni d'équipe per la verifica del PAI, e 4 riunioni organizzative.
2. Attraverso le rappresentanze sindacali.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Nel 2025 hanno operato per la Fondazione **42 persone**:

- ❖ 6 membri del Consiglio di Amministrazione;
- ❖ 2 dipendenti della Fondazione;
- ❖ 3 Liberi professionisti;
- ❖ 27 dipendenti e collaboratori della società Wentto s.r.l.;
- ❖ 5 dipendenti di So.vite;

Oltre al trattamento economico previsto dal CCNL di riferimento, a ciascun operatore impiegato presso la Casa di Riposo è stato riconosciuto un **Premio di Natale in buoni spesa di €100**.

PERSONALE DELL'ENTE

Il personale della Fondazione al 31/12/25 è costituito da 2:

- 1) **1 Segretario**, assunto con CCNL Uneba (Unione Nazionale Istituzioni e Iniziative di Assistenza Sociale).
- 2) **1 Operatrice Socio-Sanitaria**, assunta con CCNL Enti ed Autonomie Locali.

Le due risorse dipendenti dell'ente sono:

- ❖ entrambe assunte a tempo indeterminato (100%);
- ❖ 1 uomo (50%) e 1 donna (50%);
- ❖ Entrambe di nazionalità italiana (100%);
- ❖ 1 di età compresa tra i 30 e i 40 anni (50%), 1 di età superiore ai 60 anni (50%);
- ❖ 2 residenti a Gattinara (100%)

PERSONALE LIBERO PROFESSIONISTA

Il personale Libero Professionista operante per la Fondazione al 31/12/24 è costituito da:

- 1) **1 Direttore di Comunità Sociosanitaria**, nominato direttamente dal Consiglio di Amministrazione in data 8 gennaio 2020, individuato nel **Dott. Paolo Vietti**, laureato in Scienze del Servizio Sociale ed iscritto all'Albo (sezione B) degli Assistenti Sociali.
- 2) **1 Direttore Sanitario**, individuato nel **Dott. Roberto Perotti**, medico chirurgo, responsabile dell'assistenza sanitaria.
- 3) **1 Podologo**, dr Jacopo Lavezzi incaricato del trattamento mensile agli ospiti.

I **3 Liberi Professionisti** nominati dall'Ente sono:

- ❖ tutti uomini (100%);
- ❖ tutti di nazionalità italiana (100%);
- ❖ 1 con età superiore ai 60 anni (33%), 1 tra i 40 e i 49 anni (33%) e 1 tra i 20 e i 29 anni (33%).
- ❖ 1 risiede a Gattinara (33%) e 2 in altri comuni della provincia di Vercelli (67%).

PERSONALE DIPENDENTE DI WENTTO S.R.L.

Wentto s.r.l. è una società che si occupa di gestione e consulenza di servizi sociosanitari e

che dal 1° gennaio 2022 gestisce i servizi sociosanitari e di sanificazione ambientale della Casa di Riposo a seguito di affidamento diretto, attraverso l'impiego di personale dipendente assunto con CCNL delle Cooperative Sociali e Liberi Professionisti.

Il personale di Wento è costituito da **31 risorse**, di cui

- ❖ 22 dipendenti (81%) e 9 liberi professionisti (29%);
- ❖ 24 a tempo indeterminato (77,5%) 7 a tempo determinato (22,5%);
- ❖ 30 donne (96,8%) 1 uomini (3,2%);
- ❖ 28 di nazionalità italiana (90,3%), 1 rumena (3,2%) 2 ucraina (6,4%)
- ❖ 2 di età superiore ai 60 anni (6,4%), 12 di età compresa tra i 50 e i 59 anni (38,7%), 9 tra i 40 e i 49 anni (29%), 5 tra i 30 e i 39 anni (16,1%), 3 tra i 20 e i 29 anni (9,67%);
- ❖ 16 risiedono nel comune di Gattinara (51,6%), 7 in altri comuni della provincia di Vercelli (22,5%), 2 in un comune della provincia di Biella (6,2%) e 6 in comuni della provincia di Novara (19,3%).

PERSONALE DIPENDENTE DA SO.VITE

So.vite s.p.a. è una società certificata che si occupa di ristorazione collettiva e che dal 1° aprile 2022 gestisce il servizio di ristorazione della Casa di Riposo a seguito di affidamento diretto, attraverso l'impiego di personale dipendente assunto con CCNL Turismo e Pubblici Esercizi.

Il personale di So.vite al 31/12/25 è costituito da **5 risorse**, di cui

- ❖ 5 dipendenti (100%);
- ❖ 5 a tempo indeterminato (100%);
- ❖ 4 donne (80%) e 1 uomo (20%);
- ❖ 5 di nazionalità italiana (100%);
- ❖ 3 di età compresa tra i 50 e i 59 anni (60%); 1 tra i 40 e i 49 anni (20%) e 1 tra i 20 e i 29 (20%)
- ❖ 3 residenti a Gattinara (60%) 1 in un comune della provincia di Biella (20%) e 1 in un comune della provincia di Vercelli (20%).

FORMAZIONE

Nel 2025 la formazione erogata ha riguardato:

- ❖ *Formazione RLS* di 4h erogata da Medilabor Academy
- ❖ **ISTRUZIONI PRATICHE PER L'ALIMENTAZIONE DEL PAZIENTE DISFAGICO** erogata dall'ente formatore Labor Evolution - durata 2 h – personale coinvolto 13 operatori
- ❖ **DAL SAPER "COSA" FARE AL SAPER "COME" FARE DURANTE LA SOMMINISTRAZIONE DEL PASTO AL PAZIENTE DISFAGICO** erogata dall'ente formatore Labor Evolution - durata 2 h – personale coinvolto 13 operatori
- ❖ **DISFAGIA, MALNUTRIZIONE E SARCOPENIA: UNA VISIONE A 360°** erogata dall'ente formatore Labor Evolution - durata 10 h – personale coinvolto 2 operatori
- ❖ **AGGRESSIVITÀ E VIOLENZA VERSO GLI OPERATORI SANITARI: COME AFFRONTARE I NUOVI RISCHI DEL MESTIERE** erogata dall'ente formatore Labor Evolution - durata 2 h – personale coinvolto 9 operatori
- ❖ **Sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08 – Formazione generale** - erogata da Drssa Valentina Colombo - durata 4 h – personale coinvolto 7 operatori
- ❖ **Sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08 – Formazione specifica** - erogata da Drssa Valentina Colombo - durata 12 h – personale coinvolto 8 operatori

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E RELAZIONI SINDACALI

La Fondazione assicura a tutto il personale operante presso la Casa di Riposo la libera iscrizione alle Organizzazioni Sindacali. In particolare, **3 operatori di Wento e 1 della Fondazione sono iscritti alla C.G.I.L.**

SALUTE E SICUREZZA

Come previsto dal Dlgs. 81/2008 i lavoratori che operano presso la Fondazione sono rappresentati da un Rappresentante della Sicurezza dei lavoratori (RLS) che ha il compito di segnalare eventuali situazioni di pericolo e rischio, con cui si sono tenute nel corso dell'anno **2 riunioni**.

Tutto il personale operante presso la Casa di Riposo è stato sottoposto alle visite col medico competente.

Nel corso dell'anno si è registrato un solo infortunio con un totale di 2 gg di infortunio tra tutti coloro che lavorano in casa di riposo.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

LA STRUTTURA

La Casa di Riposo di proprietà della Fondazione si trova nel centro storico della cittadina di Gattinara, in via Francesco Patriarca n. 20, in prossimità della stazione degli autobus, dell'Ufficio Postale, degli ambulatori medici, del parcheggio di piazza Castello e della parrocchia.

La posizione centrale favorisce la fruizione dei diversi servizi e l'integrazione degli Ospiti nel tessuto sociale.

La Residenza si sviluppa su 4 piani:

- ❖ Piano Interrato con locali di sgombero;
- ❖ Piano Terra, in cui si trovano: il salone polifunzionale e il refettorio, la palestra, gli uffici, la camera mortuaria e la cappella, la cucina, gli spogliatoi, servizi igienici comuni, 6 stanze di degenza.
- ❖ Primo Piano, in cui si trovano 11 stanze, servizi, bagno assistito, soggiorno di nucleo e guardiola;
- ❖ Secondo Piano, in cui vengono ospitati principalmente gli ospiti autosufficienti, in cui si trovano 5 stanze, servizi e bagno assistito.

Inoltre, la Casa di Riposo vanta un accogliente cortile interno con giardino facilmente accessibile anche dagli ospiti con problemi di deambulazione.

Le **22 camere** (11 doppie, 7 singole, 4 triple) sono dotate di arredo moderno, con prevalenza di letti a movimentazione elettrica, e sono organizzate in modo da garantire il massimo confort agli Ospiti.

PRESENZE DEGLI OSPITI

Come detto nel Cap. 2, l'attività prevalente della Fondazione è rappresentata dall'ospitalità di tipo residenziale per:

- ❖ **21 anziani autosufficienti e parzialmente autosufficienti**, la cui normativa di riferimento è la **D.G.R. N° 38-16335 del 29 giugno 1992**.
- ❖ **20 anziani non autosufficienti**, la normativa di riferimento è la **D.G.R n. 45-4248 del 30 luglio 2012**, che ha individuato le fasce assistenziali in cui si articola l'intensità delle prestazioni erogate nell'ambito dei L.E.A.

Nel corso del 2025 in Casa di Riposo ci sono stati **10 ingressi** a fronte di **5 dimissioni** e **5 decessi**. Nell'anno, pertanto, sono transitati in Casa di Riposo **51 Anziani**.

RETTE

Nel corso del 2025 il CdA ha approvato una variazione delle rette tuttavia con decorrenza 1/1/2026

PERSONALE DEDICATO

Il personale operativo impiegato nel 2025 presso la Casa di Riposo Patriarca, regolamentato per tipologia, funzioni e standard, dalle Delibere di Giunta Regionale già indicate, è stato il seguente.

- ❖ **1 Direttore di Comunità Sociosanitaria** è nominato dal Consiglio di Amministrazione ed è il responsabile della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa della Fondazione. Il Direttore adotta tutti i provvedimenti di organizzazione delle risorse

umane e strumentali disponibili, compresi quelli che impegnano la Fondazione verso l'esterno, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi statutari e di quelli stabiliti dal CDA, rispondendo dei risultati ottenuti.

- ❖ **1 Direttore Sanitario**, medico chirurgo nominato dal Consiglio di Amministrazione, è il responsabile dell'area sanitaria. Supervisiona la qualità delle prestazioni diagnostiche e terapeutiche erogate ai pazienti dai Medici di Medicina Generale di ciascun Ospite.
- ❖ **1 Coordinatrice Infermieristica**, in possesso del diploma di laurea in infermieristica e del Master in Management e funzioni di coordinamento per le professioni sanitarie, si occupa del coordinamento del personale sociosanitario, della gestione e supervisione dei turni e dei piani di lavoro.
- ❖ **6 Infermiere** in possesso del diploma di laurea in infermieristica e dell'iscrizione all'albo professionale, sono i responsabili dell'assistenza infermieristica preventiva, curativa, palliativa e riabilitativa, di natura tecnica, relazionale, educativa.
- ❖ **15 Operatori Socio Sanitari**, in possesso di specifico titolo professionale, che svolgono attività indirizzate a soddisfare i bisogni primari della persona e a favorire il benessere e l'autonomia dell'utente.
- ❖ **1 Operatore in corso di qualifica**
- ❖ **1 Fisioterapista**, con Laurea in Fisioterapia ed iscritto al relativo albo professionale, è l'operatore sanitario che svolge gli interventi di prevenzione, cura e riabilitazione nelle aree della motricità, delle funzioni corticali superiori, e di quelle viscerali conseguenti a eventi patologici, a varia eziologia, congenita o acquisita.
- ❖ **1 Animatrice**, in possesso di specifica esperienza, svolge funzioni di promozione del benessere degli ospiti attraverso attività di tipo ludico-culturale e ricreativo, finalizzate a favorire la socializzazione e l'espressione personale.
- ❖ **1 Podologo**, figura professionale introdotta da dicembre 2022, in possesso del diploma di laurea o titolo equipollente, è l'operatore sanitario che, dopo esame obiettivo del piede, tratta le callosità, le unghie ipertrofiche, deformi e incarnite, nonché il piede doloroso, con metodi incruenti, ortesici e idromassoterapici.
- ❖ **1 Capo Cuoco**, un professionista della ristorazione collettiva, in possesso di formazione ed esperienza specifica, con funzioni di responsabilità della cucina. È incaricato della creazione delle ricette e si occupa della supervisione e della sorveglianza del personale addetto alla realizzazione dei piatti.
- ❖ **4 Aiuto Cuoco**, figura esecutiva che garantisce il supporto al Capo Cuoco durante le fasi di preparazione dei piatti. Partecipa alla realizzazione di preparazioni di cucina, si occupa di allestire la "linea" con tutte le attrezzature necessarie, prepara le materie prime, predispone i semilavorati. Provvede alle cotture di semplice preparazione e collabora ai piatti di portata.
- ❖ **5 ausiliari addetti alle pulizie**, in possesso di specifica esperienza nella mansione, si occupano di mantenere l'igiene e la pulizia degli ambienti nel rispetto delle norme igienico-sanitarie tramite procedure, attrezzature e prodotti specifici.

ATTIVITÀ ED EVENTI

La Fondazione ha, da sempre, investito molto nelle attività di animazione e nell'apertura al territorio della casa di riposo. Il benessere sociale è parte essenziale del benessere di ogni persona e dei nostri anziani a maggior ragione.

Il programma di animazione settimanale e mensile viene arricchito da eventi fuori

dall'ordinario che qui, per semplicità saranno resi più evidenti.

Ci preme tuttavia evidenziare che è la quotidianità della vita della casa di riposo quella su cui abbiamo maggiormente investito.

La galleria delle foto che abbiamo pensato di inserire rende l'idea della mole di attività che viene svolta per i nostri anziani e il territorio.

- **Concerto di musica tenuto dai ragazzi della scuola secondaria di primo grado di Gattinara**



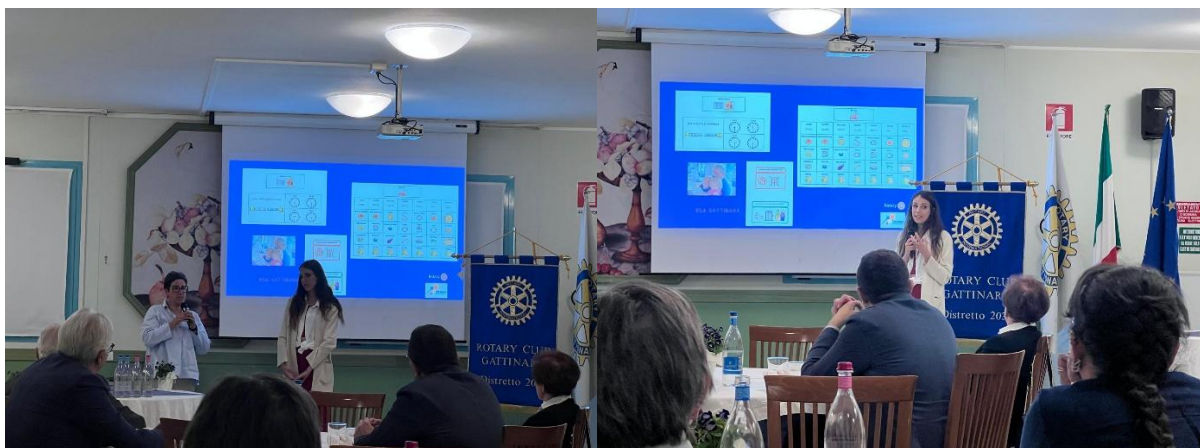
- **Attività di Ginnastica dolce svolta da parenti-volontari**



- **Grazie alla collaborazione con Rotary : Partecipazione alla esibizione di Vanni Odera**

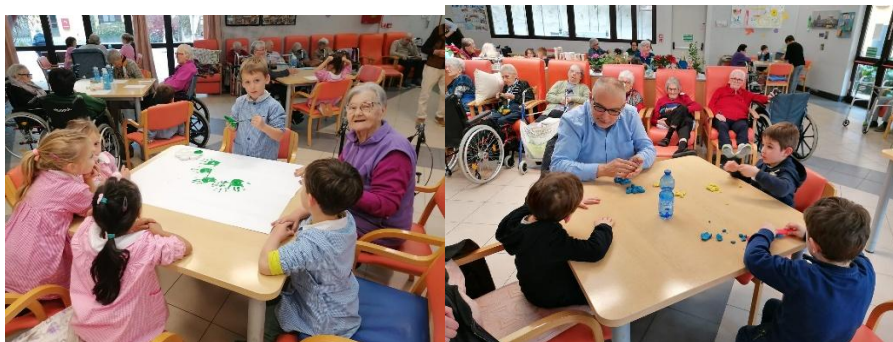


- Serata Rotary per presentazione del progetto sulla CAA in RSA



- Serata di formazione sulle DAT grazie al dottor Clerico

- Prosegue il Progetto Tulipano per amico grazie alla collaborazione con Fondazione asilo infantile Patriarca



- Premiazione del progetto Un Tulipano per amico



- Noi alla festa dell'uva e la festa dell'uva da noi



- Dicono di noi

La struttura premiata per il progetto a Comuni Fioriti. E adesso si organizza "Nipoti di Babbo Natale" "Un tulipano per amico" alla Patriarca

GATTINARA Tanti progetti nel cassetto e un premio speciale: la casa di riposo Patriarca sempre in pista per gli ospiti ma non solo. La struttura ha ottenuto un importante riconoscimento a livello nazionale, vincendo il concorso Comuni Fioriti grazie al progetto "Un tulipano per amico". Un'iniziativa pensata per avvicinare due mondi spesso lontani: quello dei bambini dell'asilo Patriarca e quello degli anziani ospiti della casa di riposo. Il progetto è nato circa un anno fa, proprio in questo periodo, con la piantumazione di tulipani in apposite cassette rialzate nel giardino della residenza. Ogni bulbo è stato inserito in un sacchetto contrassegnato con il nome di una classe dell'asilo e quello di un

anziano, simbolo di un'adozione reciproca. Quando i tulipani sono sbocciati, ogni fiore ha rappresentato la crescita di un legame. «Siamo molto contenti di questo traguardo, che non ci aspettavamo - racconta Elisa Roggia, presidente della residenza - il bello è stato vedere bambini e nonni partecipare insieme, condividendo momenti semplici ma pieni di significato». Il progetto ha previsto una prima fase di preparazione del terreno, durante la quale gli anziani hanno potuto raccontare ai bambini aneddoti e ricordi legati alla terra e alla vita di un tempo. In primavera, il giardino si è poi riempito di colori e profumi, e ogni tulipano è stato immortalato in un album fotogra-

fico, insieme ai sorrisi di chi ha contribuito a farlo crescere. Ma la collaborazione tra la scuola e la casa di riposo non si è fermata lì. Pochi giorni fa sono ripresi gli incontri-merenda, momenti pensati per favorire la socializzazione tra generazioni diverse. «In queste occasioni, bimbi e anziani si incontrano per condividere emozioni - spiega Roggia -. Siamo convinti che basti poco per creare qualcosa di grande. Una merenda diventa l'occasione per guardarsi negli occhi, per sentirsi meno soli e più vicini». Gli anziani riscoprono il piacere del contatto umano, mentre i più piccoli imparano il valore dell'ascolto e della gentilezza. Anche un semplice disegno o una canzone possono lasciare un segno. Le merende di-

ventano così ponti di relazione, dove la semplicità crea memoria e affetto. E non è finita qui. La residenza sta già lavorando al rilancio dell'iniziativa "Nipoti di Babbo Natale", un progetto nazionale che permette agli anziani di esprimere un desiderio da realizzare a Natale, grazie alla generosità di volontari anonimi. «Negli anni scorsi ha portato tanta gioia - racconta la presidente -. Vogliamo riproporla, con la stesura delle letterine da mandare ai volontari, che poi potranno realizzare un piccolo sogno durante le festività. E un'iniziativa che scalda il cuore». Desideri semplici, ma pieni di significato: un libro, un indumento, un profumo del passato, una carezza simbolica. Ogni dono racconta



Un momento di socializzazione alla Casa di riposo Patriarca

una storia, una memoria che torna a vivere. Intanto, si sta pensando anche a come valorizzare il premio ricevuto con Comuni Fioriti. «Quest'anno riceveremo delle nuove piante da piantumare. Abbelliremo gli spazi comuni della casa di riposo e dell'asilo, in

attesa del prossimo progetto condiviso. L'obiettivo - conclude Roggia - è creare un percorso annuale che unisca ancora bambini e nonni. L'esperienza di "Un tulipano per amico" ci ha insegnato che il vero fiore che sboccia è la relazione».

Carlotta Tonco

Gattinara, il Rotary tra progetti inclusivi e per anziani

La comunicazione non verbale

Un pannello a Gattinara

Open day' a scuola: tre...

prima comunione celebrata a Lozzole

Festa nella struttura per anziani gattinarese: gli aiutanti del simpatico vecchietto hanno portato doni e allegria
I "nipoti di Babbo Natale" alla casa di riposo Patriarca



Alcuni momenti del pranzo di Natale alla casa di riposo Patriarca di Gattinara

GATTINARA Giornate intense e cariche di emozioni quelle vissute alla casa di riposo Patriarca di Gattinara. Il Natale è diventato occasione di incontro, vicinanza e condivisione nella struttura cittadina. Venerdì scorso la residenza ha accolto una visita davvero speciale: i "nipoti di Babbo Natale", che hanno portato allegria e calore tra gli ospiti, regalando sorrisi e momenti di spensieratezza. La loro presenza ha trasformato una giornata ordinaria in

una festa, capace di accendere ricordi, emozioni e sentimenti profondi. Un gesto semplice ma prezioso, soprattutto per gli anziani, per i quali il periodo delle festività può accentuare il senso di solitudine. Proprio per questo, iniziative speciali come i simpatici "Nipoti" collaboratori del personaggio natalizio, assumono un valore ancora più significativo. Nei giorni successivi, la casa di riposo ha vissuto un altro momento molto sentito: ospiti e fa-

migliari si sono ritrovati attorno alla stessa tavola per condividere il pranzo, vivendo insieme un tempo di convivialità e vicinanza. Al termine dell'incontro sono state distribuite le stelle di Natale, gentilmente donate dal Comune, simbolo di luce, speranza e attenzione da parte dell'amministrazione verso gli anziani della comunità.

«Grande soddisfazione e tante emozioni - dichiara la presidente Elisa Roggia, soffermandosi sull'impor-

tanza di iniziative che mettono al centro la persona e le relazioni - Per gli anziani è fondamentale non sentirsi soli, soprattutto durante le feste. Vivere insieme questi momenti, condividere un pasto, una risata o un gesto di affetto aiuta a sentirsi parte di una comunità viva e attenta». Secondo la presidente, il Natale rappresenta un'occasione preziosa per rafforzare i legami e per ricordare quanto la presenza dei famigliari e della comunità sia essenziale per il

benessere emotivo degli ospiti. «Queste giornate lasciano un segno profondo - aggiunge - perché dimostrano che la cura passa anche dal tempo condiviso e dalla vicinanza umana». La casa di riposo Patriarca si conferma non solo un luogo di assistenza, ma uno spazio di relazioni, dove le feste diventano un'opportunità per stare insieme e costruire ricordi, nel segno dell'attenzione, dell'ascolto e della solidarietà.

ct.

VERIFICA DELLA QUALITÀ

La verifica della qualità erogata nella Casa di Riposo avviene attraverso la predisposizione e verifica almeno semestrale del PAI di ogni Ospite in équipe, la verifica periodica dell'applicazione corretta dei minutaggi di personale previsti dalla normativa vigente, la somministrazione annuale agli ospiti e ai familiari di un Questionario di Gradimento.

Inoltre, gli Ospiti e i familiari possono presentare eventuali reclami sia per iscritto in carta libera, sia oralmente rivolgendosi direttamente al Direttore di Comunità.

CUSTOMER SATISFACTION

Nel 2025 la direzione di struttura ha ritenuto di sospendere per un anno la modalità di rilevazione della qualità! Si è preferito infatti svolgere due riunioni: una con gli anziani e una con i parenti. Se da un lato si perde nell'oggettività del questionario dall'altra si percepisce meglio lo stato reale di gradimento dell'andamento.

Se infatti mettere nero su bianco una criticità può essere difficoltoso, soprattutto per gli anziani, il fatto di essere di persona può aiutare a far emergere alcune obiezioni.

Il 1° dicembre 2025 abbiamo svolto una riunione con gli ospiti lucidi e orientati che

hanno partecipato con favore alla riunione da cui è emerso un ottimo giudizio sulla maggior parte degli operatori. Alla riunione oltre al direttore e alla coordinatrice erano presenti le infermiere, la fisioterapista, l'animatrice, la psicologa e il segretario della fondazione.

Le criticità che sono emerse sono state:

- Orario di somministrazione della colazione non sempre puntuale
- Varietà dei gusti dei budini che invece sono sempre dello stesso gusto
- Merenda: non sempre c'è una corrispondenza tra quanto indicato e quanto servito
- Alcuni operatori sono frettolosi soprattutto all'alzata

I riscontri positivi sono invece:

- La gentilezza e la disponibilità delle infermiere e della fisioterapista
- La grande attenzione della animatrice
- Per la gran parte degli operatori assistenziali la cortesia e pazienza nel lavoro

La conclusione della riunione è stata sicuramente legata all'intervento sulle criticità in modo da intervenire immediatamente mentre ci si è presi reciprocamente l'impegno di incontrarsi periodicamente perché è emerso che questo strumento di incontro rende migliorabili degli aspetti concreti per la qualità della vita degli anziani.

Il giorno 10 dicembre, nel pomeriggio, si è tenuta una riunione con tutti i parenti degli ospiti. Oltre al direttore di struttura era presente il direttore sanitario e tutto lo staff di coordinamento.

Due segnalazioni sono emerse: la prima in merito alla sostituzione nel periodo estivo dell'animatrice e l'altra legata alla modalità di risposta di alcune operatrici.

Il giudizio complessivo emerso è stato più che positivo su tutta l'attività e sulla fiducia che il gruppo di parenti attesta nei confronti dell'operato della casa di riposo.

VERIFICHE ISPETTIVE

Nel corso del 2025, il 17 settembre, presso la Casa di Riposo è stata svolta una visita ispettiva da parte della commissione di Vigilanza sulle strutture socioassistenziali, socioeducative e sociosanitarie residenziali e semi residenziali dell'ASL VC, che riportava rilievi tecnici in merito ad adeguamenti strutturali e nessun rilievo organizzativo e gestionale.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO 2026

A seguito degli incontri sia con i parenti che con gli anziani la direzione e il coordinamento si sono impegnati per il 2026 nei seguenti obiettivi

- ❖ Maggior cura nel servizio di ristorazione;
- ❖ Formazione del personale circa le modalità di relazione
- ❖ Coinvolgimento del personale assistenziale nelle riunioni di coordinamento

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VOCI ECONOMICHE	ANNO 2025	ANNO 2024
VALORE DELLA PRODUZIONE		
Ricavi per le prestazioni	1.314.366	€ 1.247.357
Altri ricavi e proventi	29.550	€ 14.839
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	1.343.916	€ 1.262.196
COSTI DELLA PRODUZIONE		
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.797	€ 4206
Servizi	1.072.112	€ 1.103.759
Godimento di beni di terzi	19.949	€ 10.679
Costi del personale	65.681	€ 77.464
Ammortamenti e svalutazioni	27.074	€ 33.314
Oneri diversi di gestione	16.371	€ 26.336
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE		€ 1.255.758
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE		€ 6.438
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	(15.589)	(€ 2.854)
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE		€ 3.584
IMPOSTE SUL REDDITO		(€ 6.022)
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO		(€ 2438)

I numeri del bilancio indicano un utile di esercizio che, seppur piccolo, segala un buon andamento della gestione. L'indicazione è senz'altro positiva se si inquadra nel contesto economico in cui ci stiamo muovendo. Un quadro legato all'incertezza e all'imprevedibilità dei costi di gestione soprattutto legati alle materie prime che incidono in maniera significativa.

Si registra come il buon andamento sia reso possibile da un buon presidio sulle entrate e sui tempi di pagamento che sono in costante monitoraggio. Infine, si segnala la coesione del gruppo di lavoro tutto, staff e operatori, che condividono obiettivi di tenuta e di crescita dell'ente rendendo di fatto sostenibile l'ente che, in altro contesto, sarebbe davvero complesso.

7. ALTRE INFORMAZIONI

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI E SULLE CONTROVERSIE IN CORSO

La Fondazione Casa di Riposo di Gattinara ETS nel corso del 2025 non è stata interessata né oggetto di alcuna controversia di tipo giuslavoristico, tributario e previdenziale, civile, amministrativo e/o altro.

MIGLIORAMENTO DEL CONFORT AMBIENTALE ED ALBERGHIERO

Nel corso del 2025 la Fondazione ha investito in modo significativo nel confort ambientale ed alberghiero per assicurare un miglioramento delle condizioni di vita degli anziani residenti.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Le attività connesse alla manutenzione e al funzionamento delle strutture e all'erogazione dei servizi offerti, che hanno o possono avere effetti sull'ambiente, sono oggetto di continuo monitoraggio da parte del Consiglio di Amministrazione e della Direzione della Casa di Riposo, al fine di controllare e contenere gli impatti ambientali provocati dallo svolgimento delle attività.

PARITÀ DI GENERE

Presso la Fondazione Casa di Riposo di Gattinara la parità di genere è assicurata ad ogni livello dell'organizzazione ed in particolare:

- ❖ il Consiglio di Amministrazione è composto da 6 membri:
 - 50% donne, tra cui la Presidente,
 - 50% uomini, tra cui il Vice Presidente.
- ❖ La direzione di struttura è costituita da 3 risorse:
 - 33% donne (Coordinatrice Infermieristica),
 - 67% uomini (Direttore di Comunità e Direttore Sanitario).
- ❖ Il personale dipendente dell'Ente è costituito da 2 risorse:
 - 50% donne (1 OSS),
 - 50% uomini (il Segretario).
- ❖ Il personale socio-sanitario e ausiliario di Wentto s.r.l. (oltre alla Coordinatrice Infermieristica) è costituito da 30 risorse di cui:
 - 96,8 % donne (30 operatrici),
 - 3,2 % uomini (1 operatore)
- ❖ Il personale addetto alla cucina di So.vite è costituito da 5 risorse, di cui:
 - 80% donne (4 operatrici)
 - 20% uomini (1 operatore).

In termini retributivi non esistono differenze in quanto tutto il Consiglio di Amministrazione opera a titolo gratuito, i Liberi Professionisti sono retribuiti in funzione del ruolo ricoperto e al restante personale vengono applicati i parametri retributivi previsti dal CCNL di categoria.

IMPATTO SUL TERRITORIO

L'impatto della Fondazione sul territorio è significativo non solo perché la Casa di Riposo ospita prevalentemente anziani residenti nel Comune di Gattinara, ma anche per l'indotto occupazionale ed economico.

Per quanto riguarda il personale impiegato:

- ❖ Dei dipendenti dell'ente, il 100% risiede a Gattinara
- ❖ Dei Liberi professionisti dell'ente 1 risiede a Gattinara (33%) e 2 in altri comuni della provincia di Vercelli (67%).
- ❖ Dei 31 collaboratori di Wentto s.r.l., 16 risiedono nel comune di Gattinara (51,6%), 7 in altri comuni della provincia di Vercelli (22,5%), 2 in un comune della provincia di Biella (6,2%) e 6 in comuni della provincia di Novara (19,3%).
- ❖ I 5 operatori di So.vite sono 3 residenti a Gattinara (60%) 1 in un comune della provincia di Biella (20%) e 1 in un comune della provincia di Vercelli (20%)

Per quanto riguarda i 20 **fornitori di beni e servizi**:

- ❖ il 12,5 % ha sede operativa nel Comune di Gattinara,
il 22,5 % nella restante provincia di Vercelli,
il 5 % in altre province del Piemonte,
il 60 % in altre regioni.

9. CONCLUSIONI E PROSPETTIVE

Come ogni anno la redazione del Bilancio Sociale è un momento di sintesi e di verifica dell'andamento della Fondazione. Se, per normativa, occorre verificare la natura mutualistica e il rispetto della sussidiarietà orizzontale dell'ente questo Bilancio Sociale ne dà ampiamente riprova non solo nei numeri ma nell'appartenenza al territorio di riferimento. La Fondazione, infatti, vive ed è vissuta dal territorio come parte integrante della comunità di Gattinara per la quale opera e dalla quale è vissuta come storico riferimento nella cura ed attenzione per i suoi anziani.

I movimenti di questo rapporto sono bidirezionali in entrata e in uscita dalla casa di riposo. Quando gli anziani escono, dalla casa di riposo per andare al mercato, alla festa di Rosa e Rosso di Maggio, per partecipare al giro in moto con Vanni Odera e quando la comunità entra in casa di riposo come per il concerto dei ragazzi della scuola o come la festa dell'Uva in cui abbiamo accolto, per mangiare da noi, tutti gli artisti della festa che hanno allietato le nostre giornate.

Questo movimento di entrata e di uscita rappresenta l'equilibrio e l'appartenenza alla vita della nostra comunità.

Con l'entrata in vigore della riforma degli Enti del Terzo Settore previsto dalla Legge 196/2016 e dei conseguenti D.Lgs 112/2017 e 117/2017, la Fondazione Casa di Riposo di Gattinara ETS, avendo superato il parametro di riferimento dell'art. 14, commi 1 del D.Lgs. 117/2017 è obbligata alla redazione e deposito presso il Runts ed alla pubblicazione nel proprio sito internet, del bilancio sociale.

La Società ha predisposto il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2025 sulla base delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019

L'Organo di Controllo ha svolto il monitoraggio riguardo all'esercizio da parte dell'Ente in via esclusiva o prevalente di una o più attività di cui all'art. 5 del D.Lgs. 117/2017, nonché eventuali attività secondarie e di raccolta fondi ed il rispetto delle altre condizioni previste in relazione al divieto di distribuzione degli utili anche in via indiretta ed all'assenza dello scopo di lucro attraverso la destinazione del patrimonio e dei proventi per lo svolgimento dell'attività statutaria.

In conclusione di questo Bilancio Sociale desideriamo ringraziare tutto il Consiglio di Amministrazione, tutti coloro che lavorano in casa di riposo e tutti quanti concorrono alla crescita e al benessere della nostra Fondazione e dei nostri anziani.